

sixtema.colfweb





IL CLIENTE

Datori di lavoro o organizzazioni imprenditoriali e sindacali che devono gestire il rapporto di lavoro con Colf o Badanti..

L'ESIGENZA

Fornire uno strumento semplice e completo orientato ad un'utenza professionale, per assolvere gli obblighi a cui sono tenuti i soggetti che attivano questo tipo di rapporto di lavoro.

LA PIATTAFORMA

Il prodotto è implementato su piattaforma Web e fruibile da rete pubblica direttamente sul data center.

LA SOLUZIONE

Prevede l'elaborazione mensile del cedolino, completo di tutti gli elementi accessori come 13ma, ferie, permessi, TFR, assenze retribuite o meno, e calcolo automatico degli straordinari;

A CHI SI RIVOLGE

Sixtema.colf è la piattaforma **cloud**, per il calcolo e la gestione delle buste paga di colf e badanti.

È pensata per Associazioni o Consulenti che erogano il servizio e privati datori di lavoro che cercano una procedura semplice con bassi costi di gestione e avviamento.

Sixtema.colf esegue tutte le funzioni di calcolo previste dal CCNL: prospetto della retribuzione, tredicesima mensilità, calcolo dei contributi per periodi di lavoro settimanali inferiori e superiori alle 24 ore, TFR e tutte le altre indennità spettanti in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

Ogni contratto di lavoro, può essere personalizzato secondo le reali necessità.

SISTEMA TABELLARE

La piattaforma si avvale di tabelle contributive e retributive aggiornate direttamente dallo staff paghe **Sixtema**.

Sixtema.colf comprende la gestione completamente automatizzata delle regole contrattuali legate ad assenze, maturazione ratei e valorizzazione straordinari.

E altamente parametrizzato, con possibilità di modifica da parte dell'utente finale.

ANAGRAFICA DEI CONTRAENTI: DATORI DI LAVORO E LAVORATORI

Sixtema.colf dispone di un database contenente i dati anagrafici del datore di lavoro e del lavoratore. Si avvale di mappe semplici ed intuitive nelle quali registrare i dati necessari alla

sottoscrizione del contratto.

È possibile attribuire un codice fiscale fittizio ai lavoratori stranieri ancora privi di tale identificativo, evitando così di utilizzare codici fiscali formalmente corretti ma non assegnati dall'Autorità competente.

GESTIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

- Periodo di validità del contratto
- Categoria del lavoratore, stabilita dal CCNL
- Minimo contrattuale e indennità di funzione proposti dal programma secondo le tabelle contrattuali vigenti
- Eventuali superminimi, assorbibili o meno
- Tipo di retribuzione (mensile/oraria)
- Orario di lavoro
- Calcolo dei Contributi INPS
- Indennità previste (vitto/alloggio)
- Modalità di liquidazioni differenti (mensile, annuale, a fine rapporto), per ogni tipologia di rateo (ferie, 13ma, TFR)
- Anticipazioni di 13ma e TFR in corso d'anno (opzionale).

SEGNAORE

Il calcolo della busta paga, si avvale della presenza di un segnaore con funzioni ed automatismi che ne favoriscono la produttività.

La rilevazione mensile prevede:

- Proposta dell'orario ipotetico con inserimento di ore straordinarie.



- Codifica assenze tipologia di assenza (ferie, malattia, maternità, infortunio, congedo matrimoniale, permesso non retribuito).
- Possibilità di inserire elementi accessori alla paga
- Gestione automatica straordinari con relative maggiorazioni
- Possibilità di immettere note/comunicazioni sul prospetto del cedolino

Se nel mese non intervengono eventi particolari (di assenza e/o straordinari), l'utente può eseguire direttamente il calcolo paga con l'orario ipotetico giornaliero senza dover visitare il segnaore.

CALCOLO

Sixtema.colf prevede un sistema di calcolo che garantisce flessibilità estrema con restituzione immediata a video del cedolino e la possibilità di inoltrarlo immediatamente via mail.

È possibile sviluppare elaborazioni future o ripetere elaborazioni pregresse.

Per grandi organizzazioni imprenditoriali e sindacali è la soluzione ideale per gestire in modalità massiva il calcolo, le stampe e gli invii degli elaborati paghe.

È integrato con funzionalità che consentono la gestione automatica del doppio cedolino, in caso di variazione della prestazione e/o retribuzione in corso di mese.

Il calcolo genera il file xml per la comunicazione telematica dei contributi.

028 settembre 2014

Dati anagrafici Orario/Dati retributivi Storico mensile Storico Annuale Modulistica

Ratei	Ore maturate	Ore godute	Ore maturate: Anni precedenti	Ore godute: Anni precedenti	Dati utili alla fatturazione
Ferie	129:54	16:00	173:12	00:00	Numero cedolini: 9
Ferie extra	00:00	00:00	00:00	00:00	Numero dipendenti assunti: 0
Ferie totali	129:54	16:00	173:12	00:00	Numero dipendenti licenziati: 0
Permessi	00:00	00:00	00:00	00:00	Numero certificati di fine anno: 0
Permessi extra	00:00	00:00	00:00	00:00	Data emissione fattura:
Permessi totali	00:00	00:00	00:00	00:00	
13ma	129:54	00:00			
13ma extra	00:00	00:00			
13ma totali	129:54	00:00			

Acconti Tredicesima

TFR

Anni precedenti	Anno Corrente
Fondo tfr fino al 31/12/2000: 0,00	Quota TFR maturato: 0,00
Fondo tfr dal 01/01/2001: 1982,99	Rivalutazione: 0,00
Rivalutazione: 33,23	Integrativo TFR Maturato: 0,00

Acconti TFR

Acconto: 100,00 Data Acconto: 01/03/2014 Rivalutazione: 6,9007

Assenze

Desc. Assenza	Data inizio assenza	Data fine assenza	Giorni	
Ferie	03-03-2014	04-03-2014	2	x